

Bundesarbeitsgericht
Neunter Senat

Urteil vom 14. Februar 2017
- 9 AZR 391/16 -
ECLI:DE:BAG:2017:140217.U.9AZR391.16.0

I. Arbeitsgericht Neunkirchen

Urteil vom 23. April 2015
- 3 Ca 1036/14 -

II. Landesarbeitsgericht Saarland

Urteil vom 2. März 2016
- 1 Sa 58/15 -

Entscheidungsstichworte:

Anspruch auf tariflichen Mehrurlaub - eigenständiges tarifliches Fristenregime

Hinweis des Senats:

Parallelentscheidung zu führender Sache - 9 AZR 386/16 -, ohne Tatbestand und Entscheidungsgründe

BUNDEARBEITSGERICHT



9 AZR 391/16

1 Sa 58/15

Landesarbeitsgericht

Saarland

Im Namen des Volkes!

Verkündet am

14. Februar 2017

URTEIL

Brüne, Urkundsbeamtin
der Geschäftsstelle

In Sachen

Klägerin, Berufungsbeklagte und Revisionsklägerin,

pp.

Beklagte, Berufungsklägerin und Revisionsbeklagte,

hat der Neunte Senat des Bundesarbeitsgerichts aufgrund der mündlichen Verhandlung vom 14. Februar 2017 durch den Vorsitzenden Richter am Bundesarbeitsgericht Dr. Brühler, die Richter am Bundesarbeitsgericht Krasshöfer und Zimmermann sowie die ehrenamtliche Richterin Frank und den ehrenamtlichen Richter Neumann-Redlin für Recht erkannt:

1. Die Revision der Klägerin gegen das Urteil des Landesarbeitsgerichts Saarland vom 2. März 2016 - 1 Sa 58/15 - wird zurückgewiesen.
2. Die Klägerin hat die Kosten der Revision zu tragen.

Von Rechts wegen!

Die Parteien haben auf Tatbestand und Entscheidungsgründe verzichtet (§ 313a Abs. 1 ZPO). 1

Brühler

Krasshöfer

Zimmermann

Frank

Neumann-Redlin