

Bundesarbeitsgericht  
Vierter Senat

Urteil vom 16. Mai 2018  
- 4 AZR 211/15 -  
ECLI:DE:BAG:2018:160518.U.4AZR211.15.0

I. Arbeitsgericht  
Brandenburg an der Havel

Urteil vom 12. März 2014  
- 3 Ca 993/13 -

II. Landesarbeitsgericht  
Berlin-Brandenburg

Urteil vom 3. Dezember 2014  
- 24 Sa 1126/14 -

---

Entscheidungsstichworte:

Auslegung einer Bezugnahmeklausel - Betriebsübergang - „Kollektivvereinbarungsoffenheit“

Hinweise des Senats:

Parallelentscheidung zu führender Sache - 4 AZR 209/15 -, ohne Tatbestand und Entscheidungsgründe

# BUNDESARBEITSGERICHT



4 AZR 211/15  
24 Sa 1126/14  
Landesarbeitsgericht  
Berlin-Brandenburg

## Im Namen des Volkes!

Verkündet am  
16. Mai 2018

## URTEIL

Freitag, Urkundsbeamtin  
der Geschäftsstelle

In Sachen

Beklagte, Berufungsklägerin und Revisionsklägerin,

pp.

Kläger, Berufungsbeklagter und Revisionsbeklagter,

hat der Vierte Senat des Bundesarbeitsgerichts aufgrund der mündlichen Verhandlung vom 16. Mai 2018 durch den Vorsitzenden Richter am Bundesarbeitsgericht Dr. Eylert, den Richter am Bundesarbeitsgericht Creutzfeldt, die Richterin am Bundesarbeitsgericht Dr. Rinck sowie den ehrenamtlichen Richter Kümpel und die ehrenamtliche Richterin Gey-Rommel für Recht erkannt:

Die Revision der Beklagten gegen das Urteil des Landesarbeitsgerichts Berlin-Brandenburg vom 3. Dezember 2014 - 24 Sa 1126/14 - wird auf ihre Kosten zurückgewiesen.

### **Von Rechts wegen!**

Die Parteien haben im Hinblick auf die Entscheidung in dem Parallelverfahren - 4 AZR 209/15 - auf Tatbestand und Entscheidungsgründe verzichtet (*§ 72 Abs. 5 ArbGG, § 555 Abs. 1 Satz 1, § 313a Abs. 1 Satz 2 ZPO*). 1

Eylert

Creutzfeldt

Rinck

Kümpel

Gey-Rommel