

Bundesarbeitsgericht  
Vierter Senat

Urteil vom 11. April 2018  
- 4 AZR 312/17 -  
ECLI:DE:BAG:2018:110418.U.4AZR312.17.0

I. Arbeitsgericht Essen

Urteil vom 25. August 2016  
- 5 Ca 1525/16 -

II. Landesarbeitsgericht Düsseldorf

Urteil vom 28. April 2017  
- 10 Sa 817/16 -

---

Entscheidungsstichwort:

Auslegung einer individualvertraglichen Verweisungsklausel

Hinweise des Senats:

Parallelentscheidung zu führender Sache - 4 AZR 265/17 -; ohne Tatbestand und Entscheidungsgründe

# BUNDESARBEITSGERICHT



4 AZR 312/17  
10 Sa 817/16  
Landesarbeitsgericht  
Düsseldorf

## Im Namen des Volkes!

Verkündet am  
11. April 2018

## URTEIL

Freitag, Urkundsbeamtin  
der Geschäftsstelle

In Sachen

Beklagte, Berufungsbeklagte und Revisionsklägerin,

pp.

Klägerin, Berufungsklägerin und Revisionsbeklagte,

hat der Vierte Senat des Bundesarbeitsgerichts aufgrund der mündlichen Verhandlung vom 11. April 2018 durch den Vorsitzenden Richter am Bundesarbeitsgericht Dr. Eylert, den Richter am Bundesarbeitsgericht Creutzfeldt, die Richterin am Bundesarbeitsgericht Dr. Rinck sowie die ehrenamtlichen Richter Steding und Klotz für Recht erkannt:

1. Die Revision der Beklagten gegen das Urteil des Landesarbeitsgerichts Düsseldorf vom 28. April 2017 - 10 Sa 817/16 - wird zurückgewiesen.
2. Die Beklagte hat die Kosten der Revision zu tragen.

### **Von Rechts wegen!**

Die Parteien haben im Hinblick auf die Entscheidung in dem Parallelverfahren - 4 AZR 265/17 - auf Tatbestand und Entscheidungsgründe verzichtet (*§ 72 Abs. 5 ArbGG, § 555 Abs. 1 Satz 1, § 313a Abs. 1 Satz 2 ZPO*). 1

Eylert

Creutzfeldt

Rinck

Steding

Klotz